

ESF



INVESTEERT IN
JOUW TOEKOMST

Project Beslissing: Project: 6487: Bethanië kantelt - in
dialoog naar een vernieuwde en versterkte organisatie

Project

Project:	6487
	Bethanië kantelt - in dialoog naar een vernieuwde en versterkte organisatie
Omschrijving:	Bethanië is al een hele tijd actief op zoek naar manieren om te zorgen voor meer gelijkwaardigheid, participatie en co-creatie. Het hoopt hierdoor te winnen aan slagkracht in haar zoektocht naar naadloze trajecten voor de ons toevertrouwde kinder- en jongeren én tegelijk stappen vooruit te zetten op vlak van 'werkbaar' werk. Recent is het initiatief genomen tot een zeer grondige strategische oefening met medewerkers én externe stakeholders. Het startpunt hiervoor is een AI Summit op 30 september 2016 (Appreciative Inquiry). Het ESF project komt dus op een gouden moment. Het zal als hefboom fungeren om onze organisatie te laten kantelen volgens de principes die in het strategisch plan worden aangegeven. Het ESF project staat mee garant dat Bethanië een duurzame kanteling zal doorvoeren: Ten eerste, het project werkt zeer grondig, respecteert fases (analyse, design, implementatie adhv proeftuinen) en volgt een stevige methodiek die erop is gericht te zoeken naar open dialoog, maximale participatie, inspiratie, expertise en draagvlak. Het is niet de bedoeling om snel te werken maar om heel diep en grondig in te werken op ons ecosysteem. Ten tweede, het project besteedt evenveel aandacht aan het individu, de teams als aan de organisatiecultuur. Daarom wordt het veranderproces met veel zorg en in dialoog aangepakt. We werken tenslotte met een heel helder doel voor ogen: Energie stroomt in Bethanië! Dit betekent dat we voor onze kinderen en jongeren het beste van onszelf kunnen geven en maximaal inzetten op duurzame trajecten. Dit betekent ook dat we onze medewerkers stevig maken, in hun kracht zetten en laten doorgroeien tot partners en innovatieve denkers.
Begindatum Project:	01/01/2017
Einddatum Project:	30/06/2018
Datum TC Bekrachtiging Project Beslissing:	20/12/2016
Europese Categorisatie Code:	106 / 01 / 07 / 03 / 08 / 08 / 20 / BE2 / 16 / 4 / 343 / 0002
Thema:	Aanpassing aan veranderingen
Omschrijving:	106 Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen
Dimensienummer:	--
Focus:	Structuur
Omschrijving:	Structuur
Oproep:	343
	Anders organiseren SALK
Voorziene Begindatum Project:	01/01/2017
Voorziene Einddatum Project:	30/06/2018
Organisatie:	24750
	BETHANIË
Omschrijving:	

Ondernemingsnummer: 0414744977
Vestigingsnummer:
Adres: Bethaniëstraat 74
3600 Genk
Telefoon: 089329555
Fax:
E-mail: info@bethanie.be
Website: http://www.bethanie.be
Project verantwoordelijke: Gunther Vanbaelen

Project Beslissing

Versie: 1
Status: Positieve Beslissing
Datum Aanmaak: 06/12/2016
Datum Beslissing: 20/12/2016

Analyse

Analyse

1. Beantwoord de inhoudelijke vragen en laad dit ingevulde document op als bijlage.

Projectvoorstel:
Zie bijlage

2. Welke communicatie-activiteiten plant u in het kader van uw project?

Projectvoorstel:

De bedoeling is om bij aanvang van het project een intern en extern communicatieplan op te maken gezien het grote belang dat we als organisatie hechten aan transparante en open communicatie én participatie. In ieder geval houdt het projectteam de lijnen met de directie, RvB, ondernemingsraad, eerstelijnsleidinggevenden en de change agents heel kort. In het plan van aanpak worden de communicatiemomenten en momenten van aftoetsing telkens opgelijst. Elke fase wordt sowieso afgesloten met een algemene communicatie. We kiezen voor de format FORUM om zeker te zijn dat er dialoog ontstaat tussen het projectteam en de medewerkers. De intentie is om zoveel mogelijk mensen rechtstreeks te betrekken, change agents die alle lagen van de organisatie vertegenwoordigen, zorgen voor permanente feedback weg en weer.

3. Hoe zal u de indicatoren in het kader van de oproep bezorgen?

Projectvoorstel:
* Vrijwillig verloop

o (het aantal werknemers dat tijdens het afgelopen jaar op eigen initiatief de organisatie heeft verlaten (ongeacht de reden, maar niet pensionering) * 100) / (het totale aantal tewerkgestelden in het begin van het jaar)

* Verzuimpercentage

o (Totaal aantal werkdagen afwezigheid wegens ziekte tijdens afgelopen jaar * 100) / (aantal werknemers tewerkgesteld bij begin jaar* aantal werkdagen in afgelopen jaar)

* Omzet (berekend zoals in jaarrekening)

o Gemeten tijdens afgelopen jaar

* Klachten

o Aantal klachten van klanten tijdens afgelopen jaar

Via een tussentijds rapport zullen bovenstaande indicatoren gemeten worden en gecommuniceerd.

Samenvatting

Samenvatting

1. Consensustekst van de projectbeslissing

Projectbeslissing:

Alle aspecten van de organisatie, met inbegrip van corebusiness en personeelsbeleid zijn goed uitgewerkt en opgenomen. Het project past in de transitie van het zorglandschap in Vlaanderen en de daarbij horende andere noden op vlak van arbeidsorganisatie. De context algemeen en de HR in het bijzonder worden goed in kaart gebracht, er wordt stevig gewerkt aan een integraal HR beleid. Opmerkelijk is dat de missie niet enkel gaat over de doelgroep (doelstellingen) maar ook over de medewerkers (arbeidsbeleving). Het project past in een verdere uitbouw en de verankering van een vraaggestuurd aanbod (kanteling van diensten is al ingezet), een evolutie die zich opdringt door verschillende beleidsveranderingen in de sector van Welzijn. Medewerkers krijgen door de inkanteling meer mogelijkheden om eigen inzichten, het zelf uitwerken van ideeën en het mee (durven) nadenken over beleid uit te bouwen.

De organisatie beseft goed dat de medewerkers het belangrijkste kapitaal van de organisatie zijn, het zijn zij die de (kwaliteit van) diensten leveren. Daarom moeten de noden en behoeftes van de organisatie en de medewerkers goed op elkaar afgestemd zijn om elkaar te kunnen versterken. Dit vereist minder hiërarchie en meer teamwerking. Het management is actief bij het project betrokken. Er is consensus dat verantwoordelijkheden moeten vastgelegd worden volgens het principe van de subsidiariteit: de verantwoordelijkheid wordt zo laag mogelijk in de organisatie gelegd. Met diverse methodieken zoals focusgroepen worden ook de medewerkers betrokken, alle medewerkers zijn op zijn minst uitgebreid over de inkanteling geïnformeerd. Management, RvB en leidinggevendenden hebben reeds diverse opleidingen en/of overlegmeetings doorlopen. Niet alleen de overtuiging is er, ook studiewerk, discussie en bereidheid om aan het project deel te nemen. Er is binnen de organisatie een historisch potentieel opgebouwd op vlak van organisatieveranderingen en diverse medewerkers (leidinggevendenden en vakspecialisten) hebben een brede expertise (tot en met academisch). Externe expertise wordt ingebracht rekening houdend met de wet op de openbare aanbestedingen. De noodzakelijke fases voor een structuurproject zijn aanwezig. Alle stappen in het project, van procesanalyse tot nieuwe structuur, gebeuren aan de hand van geëigende methodieken en met betrokkenheid van de medewerkers. De procedure lijkt relatief zwaar. De RvB waakt over genderdiversiteit en algemeen wordt ingezet op een gedifferentieerd personeelsbeleid, rekening houdend met persoonlijke belangen binnen de belangen en doelstellingen van de organisatie.

2. Opmerkingen aan promotor:

Projectbeslissing:

Mooi project maar opletten voor een te zware procedure bij de inkanteling: procesanalyse en structuuropbouw.

3. Schat de promotor correct in of de wetgeving overheidsopdrachten van toepassing is in zijn organisatie?

Projectbeslissing:

ok

4. Is de promotor in orde met de vereisten inzake staatssteun?

Projectbeslissing:

Er werd geen uittreksel uit de boekhouding in het kader van De minimis opgeleverd. Gelieve dit tegen ten laatste 31/01/2017 op te leveren.

5. Heeft de promotor nagedacht over manieren om de indicatoren op te volgen?

Projectbeslissing:

Een project in deze oproep vereist een engagement van de promotor in de verplichte organisatie- en werknemersbevraging door ESF.

6. Houdt de promotor rekening met de publicitaire vereisten bij de eventuele communicatiemomenten?

Projectbeslissing:

Gelieve rekening te houden met de publicitaire verplichtingen vanuit ESF tijdens de loop van het project: <http://www.esf-vlaanderen.be/nl/publicitaire-verplichtingen-2014-2020>.

Projectbeheer

Projectbeheer

1. Is de wetgeving overheidsopdrachten van toepassing op uw organisatie?

Indien niet, motiveer aan de hand van de criteria.

Indien ja, toon aan via welke werkwijze uw organisatie de wetgeving overheidsopdrachten respecteert.

Projectvoorstel:

Bethanië vzw wordt gesubsidieerd door het VAPH (Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap) en houdt zich aan de regelgeving rond de wetgeving overheidsopdrachten. cfr. projectvoorstel

Kosten

	PV	PB
Standaardkosten		
Subtotaal:	30.940,06	30.940,06

Subtotaal:	0,00	0,00
Vaste/forfaitaire percentages		
Subtotaal:	0,00	0,00
Vaste/forfaitaire bedragen		
Subtotaal:	8.330,77	8.330,77
Personeelskosten		
1. Kosten intern personeel	0,00	0,00
2. Kosten extern personeel (uitbestede diensten, facturen)	20.000,00	20.000,00
3. Andere te specificeren	0,00	0,00
Subtotaal:	20.000,00	20.000,00
Kosten deelnemers		
1. Loonkost deelnemers	0,00	0,00
2. Vervangingsinkomens deelnemers	0,00	0,00
3. Vergoedingen deelnemers	0,00	0,00
4. Andere te specificeren	0,00	0,00
Subtotaal:	0,00	0,00
Werkingskosten		
1. Aankopen van verbruikbaar materiaal (facturen)	0,00	0,00
3. Afschrijvingen van verbruiksmateriaal	0,00	0,00
4. Andere te specificeren	0,00	0,00
Subtotaal:	0,00	0,00
Indirecte kosten		
Subtotaal:	0,00	0,00
Transnationale kosten		
1. Loonkost coördinatie personeel	0,00	0,00
2. Transnationale reiskosten	0,00	0,00
4. Vertalingen	0,00	0,00
5. Andere te specificeren	0,00	0,00
Subtotaal:	0,00	0,00
Overheidsopdrachten		
Subtotaal:	0,00	0,00

Totaal Subsiadiabele Kosten	59.270,83	59.270,83
Totaal Niet-Subsiadiabele Kosten	0,00	0,00
Totaal Kosten	59.270,83	59.270,83

Financiering

	PV	PB
ESF - Mensgericht ondernemen		
Financieringsbedrag:	40.000,00	40.000,00
Andere publieke cofinancieringsbronnen		
Financieringsbedrag:	0,00	0,00
Ontvangsten		
Financieringsbedrag:	0,00	0,00
Sectormiddelen		
Financieringsbedrag:	0,00	0,00
Private middelen		
Financieringsbedrag:	19.270,83	19.270,83
Totaal Financiering	59.270,83	59.270,83